

Mögliche Quellen für die interne Faktensammlung zur aktuellen Arbeitgeberpositionierung

Mögliche Quellen für die Faktensammlung

Bereich	Check
Strategie	
Unternehmensstrategie	
Strategische Personalplanung	
Vision, Mission, Leitbild, Philosophie, offizielle Kulturdefinitionen usw.	
Geschäftsentwicklung (Umsatz/Gewinn) der vergangenen drei/fünf Jahre	
Markt- und Meinungsforschung	
Imagebefragungen und Arbeitgeberrankings (z. B. Great Place to Work/TOP JOB; regionale oder branchenbezogene Arbeitgeberqualitätswettbewerbe)	
Ergebnisse aus Mitarbeiterbefragungen	
Interne Erhebungen, z. B. Eintritts-/Austrittsinterviews	
Kommunikation	
Die üblichen Wege der Stellenausschreibung, beispielhaft: erfolgreiche Stellenanzeigen	
Unternehmensimagekommunikation, z. B. Messeauftritte, Azubi-Flyer, Weihnachtskarten	
Maßnahmen der Mitarbeiterkommunikation, z. B. regelmäßige Meetings, Schwarzes Brett, Intranet	
Pressebericht zur Wahrnehmung als Arbeitgeber	
Materialien zu Hochschul- und/oder Ausbildungsmarketing, ggf. Auswertungen, z. B. Messen, Schulkooperationen	
Medien und Maßnahmen zur Integration von neuen Beschäftigten	
Arbeitgeberdarstellung auf der Firmenwebsite/in Social Media, z. B. Facebook, XING, LinkedIn	
Personalmanagement	
Personalkennzahlen, z. B. Fluktuation, Krankenstand, Dauer von Stellenbesetzungen, Anzahl (passender) Spontanbewerbungen	
Altersstruktur der Beschäftigten (kostenlose Software dafür: http://www.demobib.de/bib/index,id,1689.html)	
Anforderungs- und Stellenprofile bzw. Kompetenzprofile	
Hierarchieebenen und Karrierewege, Talentmanagement	
Ausbildungsangebote, z. B. Praktika, Ausbildungsberufe, Anzahl von Ausbildungsplätzen, duales Studium	
Leistungen und Angebote des Arbeitgebers, z. B. Familie & Beruf, flexible Arbeitszeiten, Gesundheitsförderung, geldwerte Vorteile	
Rekrutierungsprozess und Bewerbermanagement, Einarbeitung neuer Mitarbeiter	
Weiterbildungsangebote/-pläne	
Finanzielle Anreize, z. B. Boni, Gratifikationen, betriebliche Altersvorsorge)	

(vgl. DEBA GmbH, 2012 – eigene Entwicklung)