

Leitfragen: Wer sind unsere Wettbewerber auf Arbeitsmärkten?

Leitfragen zum Wettbewerber

- Gibt es Arbeitgeber, von denen Ihre Fachbereichsleiter/Abteilungsleiter/Meister glauben, dass sie Ihnen die besten Leute/potenzielle Azubis wegschnappen, ohne dass die sich überhaupt bei Ihnen bewerben?

- Zu welchen Arbeitgebern wandern Ihre Mitarbeiter besonders häufig ab?

- Zu welchen Arbeitgebern würden Ihre Fachkräfte wechseln wollen, wenn sie von dort ein attraktives Angebot mit mehr Gehalt bekämen?

- Welche Arbeitgeber in Ihrer Region suchen ähnliche Funktionen/Qualifikationen wie Sie? Welche Arbeitgeber bilden in denselben Berufen wie Sie aus?

- Welche Unternehmen in Ihrer Region, die auf ähnlichen Arbeitsmärkten wie Sie suchen, haben Auszeichnungen als gute Arbeitgeber?

- Welche Arbeitgeber in Ihrer Region kommunizieren ihre Arbeitgebermarke?

- Gibt es Arbeitgeber in Ihrer Region (oder in Ihrem relevanten Arbeitsmarkt), von denen Ihre Fachkräfte schwärmen als besonders gutem Arbeitgeber?

- Von welchem Unternehmen würden Sie gern – wenn Sie es denn könnten – Fachkräfte abwerben, weil sie gut zu Ihnen passen würden?

- Welche Unternehmen fallen Ihnen und/oder Ihren Führungskräften spontan als wichtigste Wettbewerber um Fachkräfte/Azubis ein?

- Welche Unternehmen sind Ihre schärfsten Konkurrenten auf den Absatzmärkten? (Ist nur relevant, wenn Sie in einer Nische suchen)
